

01

FEBRERO 2024

CAYPE NEWSLETTER



EN ESTA EDICIÓN



NUEVAS OFICINAS
CAYPE ABOGADOS



ALIANZA ESTRATÉGICA
CI BANCO Y CAYPE



COMPLIANCE LABORAL
INSPECCIONES EN MATERIA
DE TRABAJO



**DESIGN THINKING &
LEGAL DESIGN**

Estrenamos Oficinas

¡Evolucionamos y cambiamos nuestras oficinas! Ahora nos encuentras en:

PLAZA REFORMA

Prolongación Paseo de la Reforma N°
600, Planta Baja B. Colonia Santa Fe, C.P.
01210, Alcaldía Álvaro Obregón, CDMX



Alianza Estratégica

Nos emociona compartir la alianza estratégica que se ha consolidado entre **CAYPE Abogados** y **CiBanco**, la cual marca un significativo avance en la calidad y amplitud de nuestros servicios.

+
LEER MÁS

COMPLIANCE LABORAL

Inspecciones en Materia de Trabajo

En este año 2024, la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS) se enfocará en una estrategia integral para incrementar el número de inspecciones de competencia federal en materia de condiciones generales de trabajo, capacitación y adiestramiento, así como de seguridad y salud en el trabajo o seguridad e higiene.

SOCIO



ENRIQUE VEGA RUEDA

✉ evega@caype.com.mx

ACÉRCATE A NOSOTROS

Dentro de las estrategias, se considera implementar un protocolo de inspección que incluyan las políticas de perspectiva de género, se modernizarán sistemas clave como Siapi y Siapas, y se llevarán a cabo 35,000 inspecciones, con énfasis en aspectos cruciales como trabajo infantil, formalización del empleo y subcontratación, la implementación de la NOM 037 de Teletrabajo, la NOM 035 que habla de los riesgos psicosociales, la implementación del Convenio 190 de la OIT y muy en especial a las políticas de cero tolerancia sobre la violencia y el acoso, que son considerados los cambios en la política laboral consolidados en años anteriores.

+
LEER MÁS



¿QUÉ ES COMPLIANCE LABORAL?



Conjunto de prácticas, políticas y procedimientos que las empresas, implementan para asegurarse de cumplir con todas las leyes y regulaciones laborales vigentes.

Desde el salario mínimo y las horas de trabajo hasta la igualdad de oportunidades y la seguridad en el lugar de trabajo



OBJETIVO

Garantizar un trato justo y respetuoso a los empleados, al tiempo que previenen sanciones legales y protegen la reputación de la empresa.



Design Thinking

En las últimas décadas, ha existido un constante crecimiento del denominado “**Design Thinking**” o “**Pensamiento de Diseño**”, mismo que comprende un método creativo para abordar y explicar problemas complejos a través de respuestas innovadoras y fáciles de entender a través de la comprensión profunda de las necesidades de los destinatarios del mensaje.

Existen procesos para ser considerados en la metodología del Design Thinking, tales como:

- **Empatizar**
- **Definir**
- **Idear Prototipos**
- **Finalización**

www.caype.com.mx



Legal Design

Utiliza los principios anteriormente citados y, es una manera creativa y simplificada de dar a conocer el Derecho. Esta corriente busca explicar de forma eficiente a los destinatarios finales, a través de la simplificación, accesibilidad y visualización del Derecho, que se vea la rama jurídica como una herramienta y no un obstáculo, para que entiendan las repercusiones o consecuencias de las posibles omisiones.



En **CAYPE Abogados** podemos asesorarte para implementar prácticas de **Legal Design** y ayudarte a ti, tu empresa, empleados, accionistas, directivos, etc., a mantener el Derecho como un aliado y entenderlo.